

برای رسیدن به سبک مدیریتی مطلوب این ۵ سوال را از خود بپرسید - دیجیاتو

Maryam Mousavi | چهارشنبه، ۱۸ مرداد ۱۳۹۶

افرادی که برای نخستین بار پست های مدیریتی را تجربه می کنند معمولا این سوالات را از خود می پرسند: پیرو شیوه مدیریتی چه کسی باشم؟ باید چه مدیری باشم؟ اگر تا پیش از این مدیریت را تجربه نکرده اید مطرح کردن این پرسش ها می تواند تا حدودی شما را در رسیدن به نتیجه مطلوب یاری دهد.

اینکه در مورد شیوه مدیریتی تان فکر کنید بسیار سودمند است اما در نظر داشته باشید که این پرسش ها واقعا کمک زیادی به شما نمی کنند. در واقع مطرح کننده این سوالات مدیریت را شیوه و سبکی عمدی و قابل یادگیری تصور می کند، در حالی که اینطور نیست و مدیریت به جای آنکه برپایه عادات و رفتارهای دیگران باشد براساس غریزه و استعداد شکل می گیرد.

بهترین سوال برای دستیابی به یک سبک مدیریتی موثر صرفا پرسیدن این سوال از خود است: من که هستم و به چه ارزش هایی باور دارم؟ پاسخگویی به این دو سوال اطلاعاتی به مراتب بیشتر از آنچه فکر می کنید را در مورد توانمندی های مدیریتی تان در اختیار شما می گذارد.

خوب مدیریت کردن را نباید با رفتار کردن به یک شیوه معین و از پیش تعیین شده اشتباه گرفت؛ تنها کاری که باید انجام دهید این است که به ارزش هایتان پایبند باشید و آنها در محیط کار پیاده سازی نمایید.

در ادامه این مطلب پنج سوال مهم را برای دستیابی به سبک مدیریتی مختص به شما که همراستا با ارزش هایتان هم باشد از نظر خواهیم گذراند:

۱- دوست دارم چطور به دیگران کمک کنم؟



آخرین باری که به دیگر اعضای تیم کمک کرده اید را به یاد بیاورید. دقیقا چه زمانی برای کمک به همکارانتان وارد عمل شدید؟ چرا آن موقع؟ چه کاری از دست شما بر آمد؟ اگر به صورت غریزی به این نکته باور دارید که دیگران را باید به حال خودشان رها کنید تا به تنهایی یاد بگیرند و صرفا در مواقع اضطراری برای کمک قدم پیش بگذارید این احتمالا سبک مدیریتی تان خواهد بود. آیا به صورت مستمر به دنبال راه هایی برای کمک به بهبود دیگران و مطرح کردن نصیحت و ارائه

بازخورد هستید؟ در این صورت سبک ایدئولوژیکی شما بیشتر به مربی‌گری و آموزش دیگران تمایل دارد. در نظر داشته باشید که هیچکدام از این دو بر دیگری برتری ندارد و بهترین راه برای انتخاب میان آنها اعتماد کردن به ویژگی‌های شخصی و ارزشهای مدنظرتان است.

۲- مدیر مورد علاقه من چه ویژگی‌هایی داشت؟



بهترین مدیری که در طول دوران فعالیت حرفه‌ای‌تان داشتید را به یاد بیاورید. کدام ویژگی اخلاقی و رفتاری وی را بیشتر می‌پسندید؟ اگر مدیرانی که به نیروهای کاری‌شان همفکری و کمک می‌دهند را می‌پسندید احتمالاً خودتان نیز اینطور خواهید بود.

۳- کدام مدیر را کمتر از بقیه دوست داشتیم؟



حالا به بدترین مدیر خود در گذشته فکر کنید: از کدام ویژگی آن فرد بیشتر تنفر داشتید؟ ممکن است قبلاً با فردی کار کرده‌اید که حفظ محرمانگی اطلاعات برایش خیلی دشوار بوده و این مساله باعث آزرده خاطر شدن‌تان می‌شده یا در واحد تحت مدیریت شخصی کار کرده‌اید که با داد زدن‌های گاه و بی‌گاهش شخصیت کارکنانش را تضعیف می‌کرده.

۴- چه چیز حس رضایت را در من ایجاد می‌کند؟



به آخرین باری که به لحاظ حرفه‌ای احساس رضایت کرده بودید فکر کنید. چه اتفاقی افتاده بود که این احساس را در شما ایجاد کرد؟ ممکن است کسب یک مهارت جدید در حین کار حس رضایتمندی را در شما ایجاد کرده باشد یا هر اتفاق دیگری. این موارد فرصت‌هایی هستند که احتمالاً دوست دارید اعضای تیم‌تان نیز تجربه‌شان کنند.

۵- روابط اجتماعی در محیط کار تا چه اندازه برای من اهمیت دارند؟



آیا ارتباطات اجتماعی در محیط کار برایتان اهمیت داشته؟ اگر از صرف ناهار با همکاران یا هم‌کلاسی‌های سابق لذت می‌بردید آنگاه احتمالاً رهبری هستید که سبک مدیریتی‌اش روی اعتماد اجتماعی و تعلق به جمع تکیه دارد. اگر نتیجه از هر چیز دیگری برایتان بیشتر اهمیت داشته آنگاه احتمالاً مدیریت نتیجه‌محور را بر سایر سبک‌ها ترجیح می‌دهید.